

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Аленка" общеразвивающего вида" Заинского муниципального района Республики Татарстан				
(полное наименование работодателя)				
423520, РФ, РТ, г. Заинск, ул. Баныкина, д. 9 Заведующий детским садом Храмова Татьяна Валентиновна, +7 (85558) 7-16-14, -, zainskdou9@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1647008778	56349476	23280	80.10.1	92417000000

КАРТА № 1
специальной оценки условий труда

Младший воспитатель 24236
(наименование профессии (должности) работника) (код по ОК-016-94)

Наименование структурного подразделения
Учебно-вспомогательный персонал

Количество и номера аналогичных рабочих мест:
0

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. №761н. Квалификационные характеристики должностей работников образования (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 N 448н); IV. Должности учебно-вспомогательного персонала; Младший воспитатель

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	0
ИЗ НИХ:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

150-872-369-69

Строка 022. Используемое оборудование:

Отсутствует

Используемые материалы и сырье:

Дезинфицирующие и моющие средства: "Ди-хлор", "Сода кальцинированная"

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	Не оценивалась	-
Биологический	-	Не оценивалась	-

Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	Не оценивалась	-
Шум	-	Не оценивалась	-
Инфразвук	-	Не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	Не оценивалась	-
Вибрация общая	-	Не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	Не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	Не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	Не оценивалась	-
Микроклимат	-	Не оценивалась	-
Световая среда	-	Не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	Не оценивалась	-
Напряженность труда	-	Не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	нет	да	Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 13 июля 2015 года) от 30.12.2001 № 197 ФЗ, ст.147.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	нет	нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	нет	нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	нет	нет	отсутствует
5.	Лечебно-профилактическое питание	нет	нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	нет	нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	да	да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и

			(или) опасными условиями труда", Приложение 1 п.4.1, Приложение 2 п.20.
--	--	--	---

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

По улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха:

Рекомендуемые минимальные размеры и условия предоставления гарантий работникам зафиксированы статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ. Минимальная доплата за работу во вредных или опасных условиях труда - не менее 4 %. Перерывы в соответствии с графиком работы организации. Обеспечить работников данной профессии смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с приложением N 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года. N 1122н. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (с изм. на 20 февраля 2014 г.) Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы (Снижение тяжести трудового процесса). Снижение вредного воздействия тяжести:

Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха.

По подбору персонала:

Возможность применения труда инвалидов - нет (СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18 мая 2009 г. N 30)).

Возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (статья 265 ТК РФ, СанПиН 2.4.6.2553-09

"Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста" утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30 сентября 2009 г. N 58)).

Возможность применения труда женщин - да (при соблюдении требований ст.253 ТК РФ и СанПиН 2.2.0.555-96

"Гигиенические требования к условиям труда женщин", применению на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, не превышающих предельно допустимые для них нормы)

Дата составления: 09.08.2016